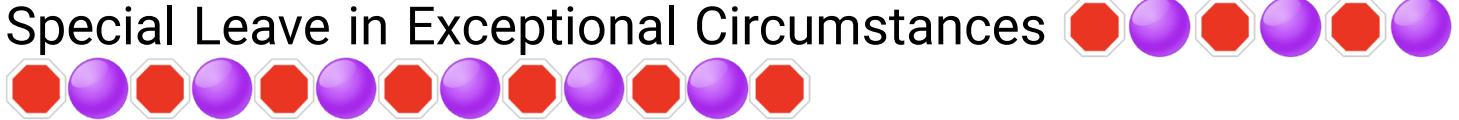


Special Leave in Exceptional Circumstances



সাধারণত যেসব ছুটি শিক্ষক/শিক্ষিকাগণ পেয়ে থাকেন সেগুলো এক একটি করে Details এ সব আলোচনা করেছি। আজকের এই Special Leave সংক্রান্ত পোষ্ট টি হলো ছুটির তালিকায় সবচেয়ে শেষ ছুটি। এরপর Leave সংক্রান্ত FAQ(Frequently asked questions) নিয়ে আর একটি আলোচনা করবো, ওটাই হবে Leave নিয়ে পোস্ট করা শেষ পোস্ট।

আজ আলোচনা করবো Special Leave in Exceptional Circumstances নিয়ে, যাকে আমরা এককথায় Special Leave ও বলে থাকি।

প্রত্যেকটি ছুটির মতো এই Leave এর ক্ষেত্রেও High School HS School শিক্ষক/শিক্ষিকা ও অ-শিক্ষক কর্মচারীদের ও Primary School এর শিক্ষক/শিক্ষিকাগনের জন্য আলাদা আলাদা Notification আছে। High School HS School এর জন্য Notification Memo No. হলো 1541-Edn(S)/21-2/77, dt. 15.12.1977 ও Primary School এর Notification Memo No. হলো 453-SE(Pry.), dt. 04.05.1999

এই Leave এর Sanctioning Authority হলো Concerned Board

 প্রথমে আমরা Primary এর Notification টি নিয়ে আলোচনা করবো ও দেখে নেবো কি বলা হয়েছে এই Notification এ।

 কোনো প্রাথমিক শিক্ষক/শিক্ষিকা এই ছুটির ক্ষেত্রে পূর্ণবেতন(Full Pay) ই পাবেন। তবে তা অনুমোদিত হয় নির্দিষ্ট Ground ও Period এর জন্য, যা নীচে আলোচনা করা হলো 

- i)  কোনো শিক্ষক শিক্ষিকা যদি বিনা বিচারে (without trial) আইনি হেফাজতে থাকেন, তাহলে সেই Period বা সময়কাল এই শিক্ষক/শিক্ষিকা এই ছুটি পেয়ে থাকেন।
- ii)  কোন দীর্ঘমেয়াদী অসুস্থতার ক্ষেত্রে তবে তা যেন 18 মাসের বেশি না হয়, এইরূপ ক্ষেত্রে Council ই হবে Sanctioning authority, তবে সিদ্ধান্ত নেবেন শিক্ষক বা শিক্ষিকার উপযুক্ত Medical Certificate এর সঙ্গে Application এর Scrutiny করে।
- iii)  কোনো Recognised All India Teacher Association এর Conference, Council Meeting or Meetings এ অংশগ্রহণ করলেও ওই উপস্থিতির actual period এর certificate সহ আবেদন করতে হয়, তখন কর্তৃপক্ষ ওগুলো বিবেচনা করে full pay special leave মঞ্জুর করেন।

iv)  যদি কোনো শিক্ষক/শিক্ষিকা কোনো Recognised Primary Teacher Association এর Annual General Conference বা Meeting এ Delegates হিসেবে Attend করে তাহলে ঐ Meeting এর Venue তে যাওয়া ও আসার দিনগুলো সহ actual attendance এর শংসাপত্র ঐ association থেকে দেওয়া হলে তা বিবেচনা করে এই Leave Sanction করা হয়।

 এবার High School HS School এর শিক্ষক/শিক্ষিকা ও অ-শিক্ষক কর্মচারীদের জন্য এই ছুটির Rules কি তা নিয়ে আলোচনা করবো।

i)  বিদ্যালয়ের শিক্ষক বা শিক্ষিকা ও শিক্ষক-কর্মচারীকে এই ছুটি Grant করা যেতে পারে তবে তা 18 মাসের বেশি যেন না হয়, তবে এর জন্য Concerned Board কে Report করতে হবে Concrete Proposal দিয়ে যা দেখে Board এই Leave Approved করতে পারে।

ii)  Leave Rule under 5(Leave Rule under 5 কি? তা নীচের ছবিতে দেওয়া হয়েছে) এর অধীনে কোন দীর্ঘকালীন অসুস্থতায় Board এর অনুমোদন সাপেক্ষে এই ছুটি মন্তব্য করা হয় কোনো শিক্ষক বা শিক্ষিকা শিক্ষক কর্মচারী কে। দীর্ঘকালীন অসুস্থতা বলতে বোর্নায়-যন্কা, অঙ্গ-প্রত্যঙ্গের injury তে plaster প্রয়োজন হলে বা দীর্ঘকাল ধরে Bedridden (শয্যাশায়ী) করে রাখে ও যখন ওনার সব ছুটিই Exhausted

iii)  Leave Rule 5 এর অধীনে কোন শিক্ষক বা শিক্ষিকা বা অশিক্ষক কর্মচারীকে পূর্ণবেতনেপরীক্ষার সময়কাল ও পরীক্ষা শুরু হওয়ার 7 দিন আগে থেকে ছুটি দেওয়া যেতে পারে, অন্য কোন প্রকৃতির Study Leave এর ক্ষেত্রে এই ছুটি কোনোভাবেই Grant করা যাবেনা।

iv)  উপরের দুটি ক্ষেত্রেই এই Leave এর Period Grant হতে পারে Half Average Pay এর ওপর বা যদি Board এর Prior approval থাকে তাহলে MC full average pay grant করতে পারে।

   এই Leave এর ক্ষেত্রে Study Leave এর ব্যাপারে ও বলা হয়েছে Notification No. 79-Edn(S) dt. 28.01.1994 এ। বলা হয়েছে কোনো Teacher B.ed with Hons. & M.A(Not deputed) এই ছুটি পেতে পারেন। Deputed Candidate এর ক্ষেত্রে এই ছুটি Grant করা যেতে পারে B.ed exam এ appear হওয়ার জন্য, তবে এক্ষেত্রে School authority অনুমোদন করতে পারেন Board এর Reference ছাড়া।

   N.B  তবে এই Leave Same level Examination এর ক্ষেত্রে Total period of Service এ একবার।

#শুভ_তোজো_ফান্না

**SPECIAL
LEAVE**

Government of West Bengal
School Education Department

No. 453-SE(Pry), dated 04.05.1999

(h) Special Leave – Special leave with full pay may be granted on grounds and for the period as stated in the following Clauses –

- (i) in case of detention in lawful custody without trial for the period of such detention;
- (ii) in case of prolonged illness making the teacher bed-ridden for a long time not exceeding 18 months; in such cases the Council shall be the leave sanctioning authority on scrutiny of the application accompanied by appropriate medical certificate;
- (iii) for participation in conferences, Council meetings or meetings of recognized All India Federation of Teachers' Association for the actual period required on production of certificate of actual attendance from the Associations;
- (iv) for attending as delegates at the annual general conference/ meetings of recognized association of Primary Teachers for the actual period required including the days taken for the forward and return journeys to and from the venue of such conference/ meeting subject to submission of certificates of actual attendance from the Association.

Government of West Bengal

**Education Department, Secondary
Branch**

No. 1541-Edn (S) /21-2/77, dated

15.12.1977

**5. Special leave in exceptional
circumstances**

In exceptional circumstances a teacher or a non-teaching employee of a school may be granted leave not exceeding 18 months; provided the whole case is reported to the Board with a concrete proposal which shall have to be approved by the Board.

Note : (i) Leave under rule 5 may be granted with the approval of the Board to a teacher or a non-teaching employee of any school suffering from prolonged illness, such as,

Tuberculosis, injury to limbs requiring plastering etc. making him or her bed-ridden for a long time, when he or she has exhausted all other leave due to

him or her.



(ii) Leave on full pay under rule 5 may be granted to a teacher intending to appear at an examination for the period of examination and a week prior to its Commencement.

A study leave of any other nature shall, however, not be granted to any teacher under this rule.

(iii) Subject to notes (i) and (ii), the period of leave may be granted on half average pay (or full average pay by the Managing Committee with prior approval of the Board).

(a) For teachers' examination for obtaining B. Ed. (not deputed) Hons. or Master degree in his/her subject.

In case of a teacher intending to appear at the B. Ed. Examination as a deputed candidate such leave may be granted by the school authority without referring the matter to the Board.

(b) For non-teaching employees – any of the examination – Madhyamik, H. S., Madrasah, Bachelors, B. Ed. or a Master degree.

Such leave shall not be granted more than once for the same level of examination in the total period of service of a teacher or non-teaching employee.

79-Edn(S) dt. 28.01.1994

Note:- For the purpose of sub-rules (1) and (2) determination of leave salary namely, half-pay or full pay, shall be made by the Managing Committee with the approval of the Board.